Myanmar Centre for Responsible Business

Area		Disclosure/ Performance	Bonus	Answer	Score	Comments	Score	MAX
	ကော်ပိုရိတ် အကြောင်းအရာ				0%			
	ကုမ္ပဏီ၏ တင်ပြပုံ				0			
1	ကုမ္ပဏီတွင် လက်ရှိအခြေအနေကို ထင်ဟပ်သည့် vision နှင့် mission statement ရှိပါသလား။	D	S	No	0	0	0	1
2	ကုမ္ပဏီ၏ ကော်မရှင်အဖွဲ့ (သို့) ဒါရိုက်တာ ဘုတ်အဖွဲ့မှ vision နှင့် mission များကို ပုံမှန် ပြန်လည်စီစစ် အတည်ပြုခြင်း ပြုလုပ်ပါသလား။ ပြီးခဲ့သော (၅)နှစ်အတွင်း ဤကဲ့သို့ အနည်းဆုံး တစ်ကြိမ်မျှ ပြုလုပ်ခဲ့ ပါသလား။	D	S	No	0	0	0	1
3	ကုမ္ပဏီသည် ၎င်း၏ ကော်ပိုရိတ်တန်ဖိုးများကို ထုတ်ပြန်ကြေငြာပါသလား။	D	S	No	0	0	0	1
4	ကုမ္ပဏီသည် ၎င်း၏ လုပ်ငန်းလုပ်ဆောင်မှုများကို အကြမ်းဖျင်းရှင်းပြပါသလား။ ကုမ္ပဏီသည် ၎င်း၏ အကြောင်းအရာကို ဖော်ပြပါသလား။	D	S	No	0	0	0	1
5	ကုမ္ပဏီသည် ၎င်း၏ စီးပွားရေး မူပုံစံနှင့် အကျိုးသက်ဆိုင်သူများအတွက် ကုမ္ပဏီမှ မည်သို့တန်ဖိုး ဖန်တီးပေးကြောင်း ရှင်းလင်းစွာ ဖော်ပြပါသလား။	P	S	No	0	0	0	2
	ပိုင်ဆိုင်မှုဆိုင်ရာ ဖွဲ့စည်းပုံ							
6	ကုမ္ပဏီသည် ၎င်း၏ မိခင်ကုမ္ပဏီ၊ ဦးပိုင်ကုမ္ပဏီ၊ လက်အောက်ခံကုမ္ပဏီ၊ တွဲဖက်ကုမ္ပဏီ၊ ဖက်စပ်ကုမ္ပဏီ၊ အထူးရည်ရွယ်ချက်ဖြင့်ဆောင်ရွက်သည့် special purpose enterprises/vehicles (SPEs) /(SPVs) နှင့် ပတ်သက်သည့် အသေးစိတ်အချက်အလက်များကို ဖော်ပြပါသလား။	D	S	No	0	0	0	1
7	ရှယ်ယာများ၏ ၅%(သို့) ၅%ထက်ပိုသောရှယ်ယာပိုင်ရှင်များသည် မည်သူမည်ဝါဖြစ်ကြောင်း ဖော်ပြနိုင် သည့် အချက်အလက်များကို ဖော်ပြပါသလား။	D	S	No	0	0	0	1
8	ရှယ်ယာအများစုကို ပိုင်ဆိုင်သော ပိုင်ရှင်များကို သွယ်ဝိုက်သော(သို့) တိုက်ရိုက်ကျသောနည်းလမ်းဖြင့် ဖော်ပြပါသလား။	D	S	No	0	0	0	1
9	ဒါရိုက်တာများ၏ ပိုင်ဆိုင်သောရှယ်ယာပမာဏကို တိုက်ရိုက်(သို့))သွယ်ဝိုက်သောနည်းဖြင့် ဖော်ပြပါသလား။	D	S	No	0	0	0	1
10	အကြီးတန်း စီမံခန့်ခွဲမှု၏ ပိုင်ဆိုင်သောရှယ်ယာပမာဏကို တိုက်ရိုက်(သို့))သွယ်ဝိုက်သောနည်းဖြင့် ဖော်ပြပါသလား။	D	S	No	0	0	0	1
	ကုမ္ပဏီ၏ နည်းဗျူဟာ							
11	ကုမ္ပဏီသည် ၎င်း၏ အဖွဲ့အစည်းအနေဖြင့် မည်သည့် ရည်မှန်းချက်ပန်းတိုင်ကို ရောက်ရှိလိုသနည်း ဟူသော အချက်နှင့် ၎င်းပန်းတိုင်ကို ရောက်ရှိနိုင်အောင် မည်သို့ အကောင်အထည်ဖော်မည်ဟူ၍ ရှင်းလင်းစွာ ဖော်ပြထားပါသလား။	P	S	No	0	0	0	2
12	ကော်ပိုရိတ် နည်းဗျူဟာကို အကောင်အထည်ဖော်ခြင်းအား ဒါရိုက်တာ ဘုတ်အဖွဲ့များမှ သုံးသပ်ခြင်း၊ စောင့်ကြည့်ခြင်းနှင့် ကြီးကြပ်ခြင်းပြုရန်အတွက် လုပ်ငန်းစဉ်တစ်ခု ရှိပါသလား။	D	S	No	0	0	0	1
13	ကုမ္ပဏီအနေဖြင့် မြန်မာနိုင်ငံ၌ လက်ရှိဖြစ်ပေါ်နေသော အခြေအနေများကြောင့် ကြုံတွေ့နေရသည့် စိန်ခေါ်မှု၊ အခက်အခဲများသည် ၎င်း၏ နည်းဗျူဟာကို အကောင်အထည်ဖော်ရာတွင် ကုမ္ပဏီ၏ စီးပွားရေးမူပုံစံနှင့် အနာဂတ် လုပ်ဆောင်မှုအား မည်သို့သက်ရောက်နိုင်ကြောင်း ရှင်းလင်းစွာ ဖော်ပြပါသလား။							
	လက်ရှိဖြစ်ပေါ်နေသော နိုင်ငံရေးအခြေအနေနှင့် ပတ်သက်၍	P	S	No	0	0	0	2
	ကော်ပိုရိတ်ဆိုင်ရာ ဆက်သွယ်ပြောဆိုခြင်း							
14	ကုမ္ပဏီသည် အောက်ဖော်ပြပါ ဆက်သွယ်ပြောဆိုခြင်း နည်းလမ်းများအား အသုံးပြုပါသလား။							
	ကုမ္ပဏီ ဝက်(ဘ်)ဆိုက်	D	S	No	0	0	0	1
	Facebook	D	S	No	0	0	0	1
15	ကုမ္ပဏီတွင် အချိန်နှင့် တပြေးညီ အောက်ဖော်ပြပါ အချက်အလက်များအား ထုတ်ဖော်ကြေငြာသည့် ဝက်(ဘ်)ဆိုက်တစ်ခု ရှိပါသလား။							
	ဒေါင်းလုပ်ဒ် ရယူနိုင်သော နှစ်ပတ်လည် အစီရင်ခံစာ။	D	B	No	0	0	0	1
	နှစ်ပတ်လည် အထွေထွေ ညီလာခံ (AGM) နှင့်/သို့ အထူး အထွေထွေညီလာခံ (EGM) အတွက် အသိပေးအကြောင်းကြားခြင်း။	D	B	No	0	0	0	1
	နှစ်ပတ်လည် အထွေထွေ ညီလာခံ (AGM) နှင့်/သို့ အထူး အထွေထွေညီလာခံ (EGM) ၏ အစည်းအဝေး မှတ်တမ်းများ။	P	B	No	0	0	0	2
16	ကုမ္ပဏီတွင် ကော်ပိုရိတ် တာဝန်ယူမှု (CSR) ကဏ္ဍ /အစီရင်ခံစာ (သို့) ရေရှည်တည်တံ့နိုင်ရေး အခန်းကဏ္ဍ/အစီရင်ခံစာ သီးခြားရှိပါသလား။	D	S	No	0	0	0	1
17	သတင်းအချက်အလက်များသည် ယုံကြည်ရပြီး အများမှ အသုံးပြုနိုင်ကာ အချိန်နှင့် တပြေးညီ ဖော်ပြထား ပါသလား။	P	S	No	0	0	0	2
18	ကုမ္ပဏီသည် ***လက်ရှိဖြစ်ပေါ်နေသောနိုင်ငံရေးအခြေအနေ၏ စီးပွားရေးဆိုင်ရာ အကျိုးသက်ရောက်မှုများနှင့် စပ်လျဉ်း၍*** ၎င်း၏ ပြင်ပမှ အကျိုးသက်ဆိုင်သူများနှင့် ပုံမှန် ဆက်သွယ်ခြင်း ပြုလုပ်ပါသလား။	P	S	No	0	0	0	2
19	ကုမ္ပဏီသည် ၎င်းမှ ထုတ်ပြန်ကြေငြာထားသော သတင်းအချက်အလက်များနှင့် အာဆီယံကော်ပိုရိတ် စီမံအုပ်ချုပ်မှု ရမှတ်မှတ်တမ်း၏ လိုအပ်ချက်များကြားရှိ ကွာဟချက်များအား ဆန်းစစ်မှုတစ်ရပ်ပြုလုပ်ထားပါသလား။	P	B	No	0	0	0	2

Myanmar Centre for Responsible Business

Yever smarter together | Certified B Corporation

Area		Disclosure/ Performance	Bonus	Answer	Score	Comments	Score	MAX
	ကော်ပိုရိတ် စီမံအုပ်ချုပ်မှု				0%			
	အကျိုးသက်ဆိုင်သူများနှင့် ညှိနှိုင်းဆွေးနွေးခြင်း				0			
20	နောက်ဆုံးကျင်းပထားသော အထွေထွေအစည်းအဝေး၌ ဆုံးဖြတ်ချက်များ/အစီအစဉ်များအတွက် မဲခွဲဆုံးဖြတ်ရာတွင် ထောက်ခံမဲ၊ ကန့်ကွက်မဲ နှင့် ကြားနေမဲများ၏ ရလဒ်အရေအတွက်ကို ထုတ်ဖော်ပြသခဲ့ပါသလား။	P	B	No	0	0	0	2
21	နောက်ဆုံးကျင်းပထားသော နှစ်ပတ်လည်အထွေထွေအစည်းအဝေး၏ ဆုံးဖြတ်ချက်တစ်ခုစီတွင် အကြောင်းအရာတစ်ခုသာ ပါဝင်ပါသလား။ ဆိုလိုသည်မှာ ဆုံးဖြတ်ချက်တစ်ခုတွင် အကြောင်းအရာများစွာ ပါဝင်ခြင်းမရှိပေ။	D	B	No	0	0	0	1
22	အထွေထွေအစည်းအဝေး ကြေငြာချက်များအားဖော်ပြရာတွင် မြန်မာဘာသာဖြင့် ထုတ်ဝေသည့်နေ့၌ပင် အင်္ဂလိပ်ဘာသာသို့ ပြည့်ပြည့်စုံစုံဘာသာပြန်ဆို၍ ထုတ်ဝေပြန်ကြားခြင်း ရှိပါသလား။	D	B	No	0	0	0	1
	ဒါရိုက်တာဘုတ်အဖွဲ့၏ ဖွဲ့စည်းပုံ							
23	ကုမ္ပဏီတွင် ဒါရိုက်တာ ဘုတ်အဖွဲ့ ရှိပါသလား။	D	S	No	0	0	0	1
24	ဒါရိုက်တာ ဘုတ်အဖွဲ့ဝင် အရေအတွက်အား ထုတ်ပြန်ကြေငြာထားခြင်း ရှိပါသလား။	D	S	No	0	0	0	1
25	ဒါရိုက်တာဘုတ်အဖွဲ့ (သို့) ကော်မရှင်အဖွဲ့သည် (၅)ဦးထက်မနည်း၊ (၁၂)ဦးနှင့်အောက်ရှိသော လူဦးရေဖြင့် ဖွဲ့စည်းထားပါသလား။	D	S	No	0	0	0	1
26	Chairman နှင့် CEO ၏ အခန်းကဏ္ဍများအား မတူညီသော လူပုဂ္ဂိုလ်များမှ တာဝန်ယူထားပါသလား။	D	B	No	0	0	0	1
27	Chairman သည် non-executive ဒါရိုက်တာ ဖြစ်ပါသလား။	D	B	No	0	0	0	1
28	Chairman သည် Independent ဒါရိုက်တာ ဖြစ်ပါသလား။	D	B	No	0	0	0	1
29	Chairman သည် independent မဖြစ်ပါက ဘုတ်အဖွဲ့သည် Independent ဖြစ်သည့် ဦးစီး/ထိပ်တန်း ဒါရိုက်တာ ရွေးချယ်ခန့်အပ်ထားကာ ၎င်းပုဂ္ဂိုလ်၏ အခန်းကဏ္ဍ တာဝန်များအား သတ်မှတ်ထားပါသလား။	D	B	No	0	0	0	1
30	ဒါရိုက်တာများသည် ပြီးခဲ့သည့်နှစ်နှစ်အတွင်း CEO တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့သည့်သူများဟုတ်ပါသလား။	D	B	N/A	0	0	0	1
31	ဒါရိုက်တာများထဲတွင် ကုမ္ပဏီ၏ အဓိပ္ပါယ်ဖွင့်ဆိုသတ်မှတ်ချက်အတိုင်း independent ဖြစ်သည်ဟု ယူဆရသော ဒါရိုက်တာ ဦးရေအရေအတွက် မည်မျှရှိသနည်း။	D	B	0	0	0	0	1
32	သီးခြားဖြစ်၍ အုပ်ချုပ်ရေးပိုင်းတွင် မပါဝင်သော independent၊ non-executive ဒါရိုက်တာများ/ ကော် မရှင်အဖွဲ့ဝင်များသည် အနည်းဆုံး (၃)ဦးရှိ၍ ထို ဦးရေပမာဏသည် ဒါရိုက်တာဘုတ်အဖွဲ့၏ ၅၀% ထက် ပိုနေပါသလား။	D	B	No	0	0	0	1
33	Independent ဒါရိုက်တာများ (သို့မဟုတ်) ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင်များသည် စီမံခန့်ခွဲရေးနှင့် အဓိက ရှယ်ယာ ဝင်များ အပိုင်းတို့တွင် သီးခြားလုပ်ဆောင်ကြပါသလား။	D	B	No	0	0	0	1
34	ကုမ္ပဏီသည်ဒါရိုက်တာတစ်ဦးချင်းစီ (သို့မဟုတ်) ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင် တစ်ဦးချင်းစီအတွက် အခြားသော publicly listed ကုမ္ပဏီများတွင်ပါ တစ်ချိန်တည်း၌ ဘုတ်အဖွဲ့ဝင်နေရာ (၅)နေရာသာ ပါဝင်ခွင့်ရှိသည်ဟု သတ်မှတ်ထားပါသလား။	D	B	No	0	0	0	1
	ဒါရိုက်တာ ဘုတ်အဖွဲ့၏ တာဝန်ဝတ္တရားများ							
35	ဒါရိုက်တာဘုတ်အဖွဲ့မှ ၎င်း၏ကဏ္ဍနှင့်တာဝန်ယူမှုများကို ရှင်းလင်းစွာဖော်ပြထားခြင်း ရှိပါသလား။	D	S	No	0	0	0	1
36	ဒါရိုက်တာဘုတ်အဖွဲ့မှ အတည်ပြုချက်လိုအပ်သော ဆုံးဖြတ်ချက်များအား ထုတ်ဖော်ပြသထားခြင်း ရှိပါသလား။	D	S	No	0	0	0	1
37	Chairman ၏ အခန်းကဏ္ဍနှင့် တာဝန်ယူမှုအပိုင်းများကို ထုတ်ဖော်ပြသထားခြင်း ရှိပါသလား။	D	S	No	0	0	0	1
38	တစ်နှစ်အတွင်းပြုလုပ်သော ဒါရိုက်တာဘုတ်အဖွဲ့အစည်းအဝေး အကြိမ်အရေအတွက်ကို ဖော်ပြခြင်းရှိပါသလား။	D	S	No	0	0	0	1
39	ကုမ္ပဏီသည် ဒါရိုက်တာအသစ်များအတွက် လုပ်ငန်းစဉ်နှင့် အကျွမ်းဝင်စေရေး အစီအစဉ်များရှိပါသလား။	D	B	No	0	0	0	1
40	ကုမ္ပဏီမှ CEO နှင့် ဘုတ်အဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးချင်းစီ၏ လစာ၊ ခံစားခွင့်ဆိုင်ရာ အချက်အလက်အသေးစိတ်ကို ဖော်ပြခြင်း ရှိပါသလား။	D	B	No	0	0	0	1
41	ဒါရိုက်တာ ဘုတ်အဖွဲ့မှ လက်ရှိ မြန်မာနိုင်ငံတွင် အောက်ပါအခြေအနေများကြောင့် ကြုံတွေ့နေရသော စိန်ခေါ်မှုများ၊ အခက်အခဲများနှင့် ပတ်သက်၍ ဆွေးနွေးခြင်း၊ ဆန်းစစ်ခြင်းများ ပြုလုပ်ပါသလား။ *လက်ရှိဖြစ်ပေါ်နေသော နိုင်ငံရေးအခြေအနေနှင့် ပတ်သက်၍*	P	S	No	0	0	0	2

Myanmar Centre for Responsible Business

Yever smarter together

Certified B Corporation

Area		Disclosure/ Performance	Bonus	Answer	Score	Comments	Score	MAX
	စာရင်းစစ် ကော်မတီ							
42	ကုမ္ပဏီတွင် စာရင်းစစ်ကော်မတီတစ်ခုရှိပါသလား။	D	S	No	0	0	0	1
43	စာရင်းစစ်ကော်မတီသည် Independent Director အများစုပါဝင်သည့် အုပ်ချုပ်ရေးနှင့် မသက်ဆိုင်သော ဒါရိုက်တာအဖွဲ့နှင့် ဖွဲ့စည်းထားပါသလား။	D	B	No	0	0	0	1
44	စာရင်းစစ်ကော်မတီဥက္ကဋ္ဌသည် Independent Director (သို့) Independent ကော်မရှင် အဖွဲ့ဝင်တစ်ဦး ဖြစ်ပါသလား။	D	B	No	0	0	0	1
45	ကော်မတီတွင် ပါဝင်သည့် Independent Director (သို့) ကော်မရှင် အဖွဲ့ဝင်များအနက် အနည်းဆုံး တစ်ဦးဖြစ်စေ စာရင်းကိုင်ပညာ တတ်ကျွမ်းပါသလား (စာရင်းကိုင် လက်မှတ် သို့မဟုတ် လုပ်ငန်းအတွေ့အကြုံ ရှိပါသလား)။	D	S	No	0	0	0	1
46	Annual Report တွင် စာရင်းစစ်ကော်မတီ၏ အစည်းအဝေးကျင်းပသည့် အကြိမ်အရေအတွက်ကို ဖော်ပြထားခြင်းရှိပါသလား။	D	S	No	0	0	0	1
47	စာရင်းစစ် ကော်မတီ အစည်းအဝေးများတွင် တက်ရောက်သူစာရင်းအား ထုတ်ပြန် ကြေငြာပါသလား။	D	S	No	0	0	0	1
	ရွေးကောက်ခြင်းကော်မတီ							
48	ကုမ္ပဏီတွင် ရွေးကောက်ခြင်းကော်မတီ (NC) ရှိပါသလား။	D	S	No	0	0	0	1
49	ရွေးကောက်ခြင်းကော်မတီသည် Independent Director အများစုပါဝင်သည့် အုပ်ချုပ်ရေးနှင့် မသက်ဆိုင် သော ဒါရိုက်တာ အဖွဲ့နှင့် ဖွဲ့စည်းထားပါသလား။	D	B	No	0	0	0	1
50	ရွေးကောက်ခြင်းကော်မတီဥက္ကဋ္ဌသည် Independent Director (သို့) Independent ကော်မရှင် အဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးဖြစ်ပါသလား။	D	B	No	0	0	0	1
51	နှစ်ပတ်လည် အစီရင်ခံစာတွင် ရွေးကောက်ခြင်းကော်မတီ၏ အစည်းအဝေးကျင်းပသည့် အကြိမ်အရေအတွက်နှုန်းကို ဖော်ပြထားခြင်း ရှိပါသလား။	D	S	No	0	0	0	1
52	ရွေးကောက်ခြင်း ကော်မတီ အစည်းအဝေးများတွင် တက်ရောက်သူစာရင်းအား ထုတ်ပြန် ကြေငြာပါသလား။	D	S	No	0	0	0	1
	ငွေကြေးလုပ်ခပေးခြင်း/ငွေကြေးလျော်ပေးခြင်း ကော်မတီ							
53	ကုမ္ပဏီတွင် ငွေကြေးလုပ်ခပေးခြင်း ကော်မတီ (RC) ရှိပါသလား။	D	S	No	0	0	0	1
54	ငွေကြေးလုပ်ခပေးခြင်း ကော်မတီသည် Independent Director အများစုပါဝင်သော အုပ်ချုပ်ရေးနှင့် မသက်ဆိုင်သော ဒါရိုက်တာအဖွဲ့နှင့် ဖွဲ့စည်းထားပါသလား။	D	B	No	0	0	0	1
55	ငွေကြေးလုပ်ခပေးခြင်း ကော်မတီ၏ ဥက္ကဋ္ဌသည် Independent Director (သို့မဟုတ်) Independent ကော်မရှင် အဖွဲ့ဝင် တစ်ဦးဖြစ်ပါသလား။	D	B	No	0	0	0	1
56	နှစ်ပတ်လည်အစီရင်ခံစာတွင် ငွေကြေးလုပ်ခပေးခြင်းကော်မတီ၏ အစည်းအဝေးကျင်းပသည့် အကြိမ်အရေအတွက်နှုန်းကို ဖော်ပြထားခြင်း ရှိပါသလား။	D	S	No	0	0	0	1
57	ငွေကြေးလုပ်ခပေးခြင်း ကော်မတီ အစည်းအဝေးများတွင် တက်ရောက်သူစာရင်းအား ထုတ်ပြန် ကြေငြာပါသလား။	D	S	No	0	0	0	1
	လုပ်ဆောင်မှုအကဲဖြတ်ခြင်းနှင့် ဘုတ်အဖွဲ့ဝင်များ ခန့်အပ်ခြင်း							
58	ကုမ္ပဏီသည် CEO၊ မန်နေးဂျင်း ဒါရိုက်တာ၊ ဥက္ကဋ္ဌ နှင့် အဓိကကျသည့် စီမံခန့်ခွဲသူများ၏ ရာထူးလွှဲပြောင်းဆင့်ခံခြင်းတို့အား ဒါရိုက်တာ ဘုတ်အဖွဲ့ဝင်များက မည်သို့စီစဉ်ထားကြောင်း ဖော်ပြထားခြင်းရှိပါသလား။	P	B	No	0	0	0	2
59	ကုမ္ပဏီသည် CEO၊ မန်နေးဂျင်း ဒါရိုက်တာ နှင့် ဥက္ကဋ္ဌ တို့အား နှစ်စဉ် လုပ်ဆောင်မှု ဆန်းစစ်ခြင်း ပြုလုပ်ပါသလား။	D	B	No	0	0	0	1
60	ကုမ္ပဏီသည် ဒါရိုက်တာအသစ်များ/ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင် အသစ်များ ရွေးချယ်ရာတွင် အသုံးပြုသည့် ဆုံးဖြတ်ပုံများအား ဖော်ပြခြင်းရှိပါသလား။	P	B	No	0	0	0	2
61	ဒါရိုက်တာဘုတ်အဖွဲ့ဝင်များအား နှစ်စဉ်လုပ်ဆောင်မှုအကဲဖြတ်ခြင်း ပြုလုပ်ပါသလား။	D	B	No	0	0	0	1
62	ဘုတ်အဖွဲ့အား အကဲဖြတ်ရာတွင် အသုံးပြုသော ဆုံးဖြတ်ပုံများအား ကုမ္ပဏီမှ ဖော်ပြထားခြင်းရှိပါသလား။	P	B	No	0	0	0	2

Myanmar Centre for Responsible Business

Yever smarter together

Certified B Corporation

Area		Disclosure/ Performance	Bonus	Answer	Score	Comments	Score	MAX
	ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲရေးဆိုင်ရာ စီမံခန့်ခွဲမှု				0%			
	စီမံခန့်ခွဲမှု				0			
63	ကုမ္ပဏီသည် နေရာတကျဖြစ်သော Internal Control လုပ်ငန်းစဉ်များ (သို့မဟုတ်) ဘေးအန္တရာယ် စီမံခန့်ခွဲခြင်း စနစ်များကို ဖော်ပြထားခြင်းရှိပါသလား။	D	S	No	0	0	0	1
64	နှစ်ပတ်လည် အစီရင်ခံစာတွင် ဒါရိုက်တာ ဘုတ်အဖွဲ့ဝင်များ (သို့မဟုတ်) ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင်များသည် ကုမ္ပဏီ၏ ရုပ်ပိုင်းဆိုင်ရာထိန်းချုပ်မှု (သို့မဟုတ်) ဘေးအန္တရာယ်စီမံခန့်ခွဲမှုများ (လုပ်ငန်းလည်ပတ်မှုဆိုင်ရာ၊ ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာနှင့် အခြားသော ထိန်းချုပ်မှုများ)အား ပြန်လည်ဆန်းစစ်မှုများပြုလုပ်ခြင်းကို ဖော်ပြထားပါသလား။	D	S	No	0	0	0	1
65	ကုမ္ပဏီသည် အဓိကကျသည့် ဘေးအန္တရာယ်များအား မည်သို့ စီမံခန့်ခွဲကြောင်း ထုတ်ဖော်ကြေငြာ ပါသလား။	P	S	No	0	0	0	2
66	နှစ်ပတ်လည် အစီရင်ခံစာတွင် အောက်ပါ ဘေးအန္တရာယ်များနှင့် ပတ်သက်၍ ဖော်ပြထားခြင်း ရှိပါသလား။							
	သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်	D	S	No	0	0	0	1
	လူမှုရေး (HR)	D	S	No	0	0	0	1
	လူမှုရေး (လူမှုအသိုင်းအဝိုင်း)	D	S	No	0	0	0	1
	စီမံအုပ်ချုပ်မှု	D	S	No	0	0	0	1
	ဘဏ္ဍာရေး	D	S	No	0	0	0	1
67	ကုမ္ပဏီသည် ၎င်း၏ နှစ်စဉ်အစီရင်ခံစာတွင် မြန်မာနိုင်ငံ၌ လက်ရှိဖြစ်ပွားနေသော အောက်ပါအခြေအနေများကြောင့် ကြုံတွေ့နေရသော စိန်ခေါ်မှုများ၊ အခက်အခဲများကို အဖွဲ့အစည်းမှ ကာလတိုကာလလတ်နှင့် ကာလရှည်တို့တွင် တန်ဖိုးဖန်တီးရာ၌ မည်ကဲ့သို့ ထည့်သွင်းစဥ်းစားသုံးသပ်ကြောင်း ဖော်ပြထားပါသလား။							
	လက်ရှိဖြစ်ပေါ်နေသော နိုင်ငံရေးအခြေအနေနှင့် ပတ်သက်၍	P	S	No	0	0	0	2
	နည်းဗျူဟာ							
68	ကုမ္ပဏီတွင် ရေရှည်တည်တံ့မှု စီမံခန့်ခွဲရေးတာဝန်ခံ၊ အရာရှိ ရှိပါသလား။	D	S	No	0	0	0	1
69	ကုမ္ပဏီတွင် ရေရှည်တည်တံ့ရေး နည်းဗျူဟာများရှိပါသလား။	P	S	No	0	0	0	2
70	ကုမ္ပဏီသည် ၎င်း၏ stakeholders' mapping process အားရှင်းပြခြင်းရှိပါသလား။	D	S	No	0	0	0	1
71	ကုမ္ပဏီသည် ၎င်း၏ materiality analysis ဆန်းစစ်ချက်များအား ဖော်ပြထားပါသလား။	D	S	No	0	0	0	1
72	ကုမ္ပဏီ၏ စီးပွားရေး ကိစ္စရပ်များအတွက် materiality analysis ဆန်းစစ်ချက်များသည် မည်သို့ သက်ဆိုင်ကြောင်း ရှင်းလင်းစွာ ဖော်ပြထားခြင်းရှိပါသလား။	P	S	No	0	0	0	2
73	ကုမ္ပဏီသည် ၎င်း၏ ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲရေး အကြောင်းအရာနှင့် စပ်လျဉ်းသည့် ကာလတိုကာလရှည် ကိန်းဂဏန်းဆိုင်ရာ ပန်းတိုင်များအား ဖော်ပြခြင်းရှိပါသလား။	P	S	No	0	0	0	2
74	ကုမ္ပဏီ၏အရင်းအနှီးနှင့် ကြွေးမြီဆိုင်ရာ ဖွဲ့စည်းပုံများသည် ထိုကုမ္ပဏီတွင် ချမှတ်ထားသော မဟာဗျူဟာပန်းတိုင်များနှင့် အန္တရာယ်ဖြစ်နိုင်ချေရှိမှု စသည်တို့ဖြင့် သဟဇာတဖြစ်ကာ ကိုက်ညီမှုရှိနေကြောင်းကို ကုမ္ပဏီဘုတ်အဖွဲ့မှ နှစ်စဉ် ပြန်လည်သုံးသပ်ထားသည့် ထုတ်ဖော်ချက်များ ရှိပါသလား။	P	S	No	0	0	0	2
75	ကုမ္ပဏီအနေဖြင့် ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲရေးနှင့်ပတ်သက်သော စွမ်းဆောင်ရည်တိုးတက်လာမှုများကို ယခင်သတ်မှတ်ထားခဲ့သော ရည်မှန်းချက်များနှင့် စပ်လျဉ်းကာ ထုတ်ဖော်ခြင်းများ ရှိပါသလား။	D	S	No	0	0	0	1
76	ကုမ္ပဏီ၏ ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲမှုအစီရင်ခံစာ/အစီရင်ခံခြင်းကို ဘုတ်အဖွဲ့ (သို့) ဘုတ်အဖွဲ့ကော်မတီက ပြန်လည်သုံးသပ်ထားကြောင်း (သို့) အသိအမှတ်ပြုထားကြောင်းကို ကုမ္ပဏီမှ အတည်ပြုထားပါသလား။	D	S	No	0	0	0	1
77	ကုမ္ပဏီ၏ ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲရေးဆိုင်ရာ ဦးတည်ချက်များသည် ကတိကဝတ်တည်ပြီး သင့်လျော်သည့် အချိန်အတိုင်းအတာများသတ်မှတ်ထားသော materiality analysis နှင့် တိတိကျကျ ချိန်ညှိထားခြင်းရှိပါသလား။	P	S	No	0	0	0	2
78	ကုမ္ပဏီသည် လုပ်ငန်းနှင့်သက်ဆိုင်သော အရေးပါသည့်အကြောင်းအရာများ (material) အပေါ် ၎င်းတို့၏ အတွေးအမြင်များသိရှိနိုင်ရန်အတွက် ကုမ္ပဏီအတွင်းနှင့်ပြင်ပမှ အကျိုးသက်ဆိုင်သူများနှင့် ဆွေးနွေးခြင်းများ ပြုလုပ်ပါသလား။	D	S	No	0	0	0	1
79	ကုမ္ပဏီအနေဖြင့် ပြန်လည်ပြည့်ဖြိုးမြဲစွမ်းအင်ထုတ်လုပ်ခြင်းများဖြစ်သည့် (လေ၊ နေရောင်ခြည်၊ အသေးစားနှင့် အလတ်စား ရေအားလျှပ်စစ်၊ ဘူမိအပူစွမ်းအင်၊ ဒီရေစွမ်းအင် စသည်) တို့လုပ်ကိုင်နေသော ကုမ္ပဏီများကို ငွေကြေးထောက်ပံ့မှုများ ရှိပါသလား။	P	B	No	0	0	0	2
80	ကုမ္ပဏီတွင် ပြန်လည်ပြည့်ဖြိုးမြဲစွမ်းအင်ထုတ်လုပ်ခြင်းအပေါ် ငွေကြေးထောက်ပံ့မှုများ တိုးမြှင့်ရေး တိုင်းတာနိုင်သည့် သတ်မှတ်ချက်များရှိပါသလား။	P	B	No	0	0	0	2
81	ရုပ်ကြွင်းလောင်စာသုံး ဓာတ်အားထုတ်လုပ်ခြင်းအတွက် ကုန်ကျသည့် စုစုပေါင်းငွေကြေးပမာဏကို လျှော့ချရန် (သို့) ပြန်လည်ပြည့်ဖြိုးမြဲစွမ်းအင်ထုတ်လုပ်ရန်အတွက် ရည်ရွယ်ပြီး ရုပ်ကြွင်းလောင်စာသုံးဓာတ်အားထုတ်လုပ်ခြင်းအပေါ် ငွေကြေးသုံးစွဲမှုလျှော့ချရန်အတွက် ကုမ္ပဏီ၌ တိုင်းတာနိုင်သည့် သတ်မှတ်ချက်များရှိပါသလား။	P	B	No	0	0	0	2

Myanmar Centre for Responsible Business

Area		Disclosure/ Performance	Bonus	Answer	Score	Comments	Score	MAX
	ကော်ပိုရိတ် မူဝါဒများ							
82	အောက်ဖော်ပြပါ အကြောင်းအရာများအား မူဝါဒတွင် ဖော်ပြထားခြင်း ရှိပါသလား။							
	ဘုတ်အဖွဲ့ မူဝါဒ	P	S	No	0	0	0	2
	ဘုတ်အဖွဲ့၏ အကျိုးအမြတ်ဆိုင်ရာ အငြင်းပွားဖွယ်ဆိုင်ရာ ကိစ္စရပ်များ (အချို့သော အစည်းအဝေးများတွင် ဆန္ဒမဲပေးခြင်းမှ ရှောင်ရှားခြင်း)	P	S	No	0	0	0	2
	လိုက်နာရမည့် ကျင့်ဝတ်စည်းကမ်းများ (Covid-19 ကူးစက်ရောဂါနှင့် လက်ရှိ မြန်မာနိုင်ငံရေးအခြေအနေကြောင့် ဖြစ်ပေါ်လာသော အကျိုးသက်ရောက်မှုများကို မည်ကဲ့သို့ ကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းနေကြောင်း ဖော်ပြချက်များ ပါရှိပါက အမြင့်ဆုံးရမှတ်ရရှိမည်။,	P	S	No	0	0	0	2
	အရောင်းအဝယ်ပြုလုပ်မှုများတွင် ဒါရိုက်တာ၏ အကျိုးစီးပွားနှင့် အခြားသော အကျိုးအမြတ်ဆိုင်ရာ အငြင်းပွားဖွယ် ကိစ္စရပ်များအား ထုတ်ဖော်ကြေငြာခြင်း	P	S	No	0	0	0	2
	အကျိုးအမြတ် ခွဲဝေမှုဆိုင်ရာ (dividend) မူဝါဒ	P	S	No	0	0	0	2
	ဝန်ထမ်းများ/အလုပ်သမားများ	P	S	No	0	0	0	2
	ညီတူညီမျှ အခွင့်အရေးများ/မတူကွဲပြားမှု	P	S	No	0	0	0	2
	အလှူအတန်း/ ပရဟိတ (Covid-19 ကူးစက်ရောဂါနှင့် လက်ရှိ မြန်မာနိုင်ငံရေးအခြေအနေကြောင့်ဖြစ်ပေါ်လာသော အကျိုးသက်ရောက်မှုများကို မည်ကဲ့သို့ ကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းနေကြောင်း ဖော်ပြချက်များ ပါရှိပါက အမြင့်ဆုံးရမှတ်ရရှိမည်။)	P	S	No	0	0	0	2
	ထိပ်ပါးနှောက်ယှက်မှုကို ဆန့်ကျင်ခြင်း	P	S	No	0	0	0	2
	ကျန်းမာရေးနှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံရေးဆိုင်ရာ မူဝါဒ (Covid-19 ကူးစက်ရောဂါနှင့် လက်ရှိ မြန်မာနိုင်ငံရေးအခြေအနေကြောင့်ဖြစ်ပေါ်လာသော အကျိုးသက်ရောက်မှုများကို မည်ကဲ့သို့ ကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းနေကြောင်း ဖော်ပြချက်များ ပါရှိပါက အမြင့်ဆုံးရမှတ:	P	S	No	0	0	0	2
	လူ့အခွင့်အရေး	P	S	No	0	0	0	2
	ဒါရိုက်တာများအတွက် လုပ်ငန်းဆိုင်ရာ ပညာပေးအစီအစဉ်များ (စဉ်ဆက်မပြတ်)။	P	S	No	0	0	0	2
	ဆက်နွယ်သူများအချင်းချင်း အရောင်းအဝယ်ပြုလုပ်မှုများ။	P	S	No	0	0	0	2
	Executive ဒါရိုက်တာနှင့် CEO များအတွက် ငွေကြေးလုပ်ခပေးခြင်း (လုပ်ခ၊စရိတ်၊ ပစ္စည်းဖြင့် ထောက်ပံ့မှု၊ အခြားလုပ်ခလစာ)။	P	S	No	0	0	0	2
	ရေတို ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ ကိန်းဂဏန်းများအား ကျော်လွန်၍ ကုမ္ပဏီ၏ လုပ်ဆောင်မှုအတွက် အပိုဆုကြေး/ငွေကြေးအလျော်ပေးခြင်း။	P	S	No	0	0	0	2
	ဈေးကွက်တွင် သာမန်အားဖြင့် မရရှိနိုင်သည့် အသိပညာများကို အသုံးချခြင်း။	P	S	No	0	0	0	2
	စီးပွားရေးလုပ်ငန်းဆိုင်ရာ ကျင့်ဝတ်စည်းကမ်းများ							
83	ကုမ္ပဏီတွင် ကျင့်ဝတ်ဆိုင်ရာ ဥပဒေ (သို့မဟုတ်) စည်းမျဉ်းစည်းကမ်း များကိုအသေးစိပ် ဖော်ပြထားပါသလား။	D	S	No	0	0	0	1
84	ကုမ္ပဏီသည် ဒါရိုက်တာများ (သို့မဟုတ်) ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင်များ၊ အထက်ရှိ စီမံခန့်ခွဲမှုအပိုင်းနှင့် ဝန်ထမ်းများအားလုံးသည် ထိုစည်းမျဉ်းဥပဒေများအား လိုက်နာရမည်ဟု ဖော်ပြထားပါသလား။	D	S	No	0	0	0	1
85	ကုမ္ပဏီမှ ထိုစည်းမျဉ်းဥပဒေများကို လိုက်နာကျင့်သုံးစေရန် မည်ကဲ့သို့ အကောင်အထည်ဖော် လုပ်ဆောင်ကြောင်း၊ ကြီးကြပ်ကွပ်ကဲကြောင်း ဖော်ပြပါသလား။	D	S	No	0	0	0	1
86	ကုမ္ပဏီတွင် ငွေကြေးခဝါချမှုတိုက်ဖျက်ရေးမူဝါဒ ရှိပါသလား။	D	B	No	0	0	0	1
87	ကုမ္ပဏီတွင် အကြမ်းဖက်ငွေကြေးထောက်ပံ့မှုနှင့် ပြန့်ပွားမှုကို တားဆီးရန်အတွက် မူဝါဒရှိပါသလား။	D	B	No	0	0	0	1
88	ကုမ္ပဏီသည် နိုင်ငံရေးအရသြဇာကြီးမားသူများနှင့် သွယ်ဝိုက်၍ ဖြစ်စေ၊ တိုက်ရိုက်ဖြစ်စေ စီးပွားရေးဆိုင်ရာ ဆက်ဆံရေးကိစ္စရပ်များဖြစ်ပေါ်လာပါက ကုမ္ပဏီအတွက် ထိခိုက်ခြင်းမရှိစေရန် ထပ်ဆောင်းကာကွယ်မှုများကို ကျင့်သုံးပါသလား။	D	B	No	0	0	0	1
89	ကုမ္ပဏီတွင် သုံးစွဲသူ၏ ရပိုင်ခွင့်များနှင့် ထုတ်ကုန်၊ ဝန်ဆောင်မှုများ၏ အန္တရာယ်များကို ထုတ်ဖော်ရန်အတွက် မူဝါဒရှိပါသလား။	D	B	No	0	0	0	1
90	ကုမ္ပဏီတွင် သုံးစွဲသူများအား ခွဲခြားဆက်ဆံမှုမရှိဘဲ ဝန်ဆောင်မှုပေးရမည့် ဝန်ထမ်းကျင့်ဝတ်ကို ထိန်းကျောင်းထားသော မူဝါဒရှိပါသလား။	D	B	No	0	0	0	1

Myanmar Centre for Responsible Business

Yever smarter together

Certified B Corporation

Area		Disclosure/ Performance	Bonus	Answer	Score	Comments	Score	MAX
	ထုတ်ဖော်ပြောဆိုခြင်းဆိုင်ရာ မူဝါဒ							
91	အကျိုးသက်ဆိုင်သူများ (ဥပမာအားဖြင့် ဝယ်ယူအားပေးသူများ၊ ကုန်ပစ္စည်းပံ့ပိုးသူများ၊ ပြည်သူ အစရှိသဖြင့်)တို့မှ ၄င်းတို့၏ အတွေးအမြင်များ၊ ၄င်းတို့ အခွင့်အရေးအတိုင်း မကျေနပ်မှုများရှိပါက ပြောပြနိုင် ရန် ဆက်သွယ်ရန် လိပ်စာ အပြည့်အစုံကို ကုမ္ပဏီအနေဖြင့် မိမိဝက်(ဘ်)ဆိုက်တွင်သော် လည်းကောင်း၊ နှစ်ပတ်လည် အစီအရင်ခံစာတွင်သော်လည်းကောင်း အသေးစိတ်အချက်အလက်များ ဖော်ပြထားပါသလား။	D	S	No	0	0	0	1
92	ထုတ်ဖော်ပြောဆိုလိုပါက အမည်နာမဖော်ပြရန် မလိုဘဲ တင်သွင်းနိုင်ပါသလား။	D	S	No	0	0	0	1
93	ကုမ္ပဏီတွင် တရားမဝင်သော အပြုအမူများ၊ လုပ်ငန်းကျင့်ဝတ်ဖောက်ဖျက်မှုများကို ဖော်ထုတ်ပေးသော ဝန်ထမ်းတစ်ဦးအား လက်တုံ့ပြန်ခြင်းမှ ကာကွယ်နိုင်ရန် မူဝါဒ (သို့) လုပ်ဆောင်မှုများရှိပါသလား။	D	S	No	0	0	0	1
	ရေရှည်တည်တံ့ ခိုင်မြဲရေးဆိုင်ရာ အစီရင်ခံခြင်း							
94	ကုမ္ပဏီသည် ၄င်း၏ လုပ်ဆောင်မှုများအား ဆန်းစစ်အစီရင်ခံနိုင်ရန် (dashboard) စာရင်းဇယားတစ်ခု အသုံးပြုပါသလား။	P	S	No	0	0	0	2
95	ကုမ္ပဏီသည် UNGC၏ တိုးတက်မှုအခြေအနေနှင့် ပတ်သက်၍ သတင်းဆက်သွယ်ပေးပို့ချက်ဖြစ်သည့် COP အစီရင်ခံစာ/ရေရှည် တည်တံခိုင်မြဲရေးဆိုင်ရာ အစီရင်ခံစာအား လက်ရှိ (သို့) ယခင် ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အတွက် ထုတ်ပြန်ထားခြင်း ရှိပါသလား။	D	S	No	0	0	0	1
96	၎င်းအစီရင်ခံစာတွင် ပါဝင်ရမည့် အကြောင်းအရာများအား ရှင်းလင်းစွာ သတ်မှတ်ထားခြင်း ရှိပါသလား။	P	S	No	0	0	0	2
97	ကုမ္ပဏီအနေဖြင့် ရာသီဥတုပြောင်းလဲလာခြင်းကို ပြဿနာတစ်ခုအဖြစ် ယူဆသတ်မှတ်ပါသလား။	P	S	No	0	0	0	2
98	ကုမ္ပဏီအနေဖြင့် တိုက်ရိုက်ဖြစ်စေ၊ သွယ်ဝိုက်၍ဖြစ်စေ ဖြစ်ပေါ်နေသည့် ဖန်လုံအိမ်ဓာတ်ငွေ့ ထုတ်လွှတ်မှုများကြောင့် ကမ္ဘာ့အပူချိန် အမြင့်ဆုံး 1.5*C တိုးလာမှုကို ကန့်သတ်နိုင်ရန်အတွက် တိုင်းတာနိုင်သည့် ဖန်လုံအိမ်ဓာတ်ငွေ့ လျှော့ချရေး ရည်မှန်းချက်များ ချမှတ်ထားပါသလား။	P	B	No	0	0	0	2
99	ကုမ္ပဏီအနေဖြင့် ရုံးတွင်းလုပ်ငန်းဆောင်တာများအတွက် ပြန်လည်ပြည့်ဖြိုးမြဲစွမ်းအင်ရင်းမြစ်များကိုသာ အသုံးပြုရန် ကတိကဝတ်ပြုထားခြင်းရှိပါသလား။	D	B	No	0	0	0	1
	အစီရင်ခံခြင်း				0%			
	နှစ်ပတ်လည် အစီရင်ခံစာ				0			
100	ကုမ္ပဏီသည် နှစ်ပတ်လည် အစီရင်ခံစာအား ထုတ်ပြန်ကြေငြာပါသလား။	D	S	No	0	0	0	1
101	နှစ်ပတ်လည် အစီရင်ခံစာအား အင်္ဂလိပ်ဘာသာဖြင့် ရယူနိုင်ပါသလား။	D	S	No	0	0	0	1
102	နှစ်ပတ်လည် အစီရင်ခံစာအား မြန်မာဘာသာဖြင့် ရယူနိုင်ပါသလား။	D	S	No	0	0	0	1
103	နှစ်ပတ်လည် အစီရင်ခံစာအား ဘဏ္ဍာရေးနှစ်ကုန်ပြီး ရက်ပေါင်း ၁၂၀ အတွင်း ထုတ်ပြန်ကြေငြာပါသလား။	D	S	No	0	0	0	1
104	ကုမ္ပဏီ၏ နှစ်ပတ်လည် အစီရင်ခံစာတွင် အောက်ပါအချက်အလက်များအား ဖော်ပြထားပါသလား။							
	ကော်ပိုရိတ် ရည်မှန်းချက်များ	D	S	No	0	0	0	1
	ဒါရိုက်တာများ/ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင်များ၏ ကိုယ်ရေး အချက်အလက်များ (အနည်းဆုံးအနေဖြင့် အသက်၊ အရည်အချင်း၊ ပထမအကြိမ် အလုပ်ခန့်ထားသည့် နေ့ရက်၊ သက်ဆိုင်ရာ အတွေ့အကြုံနှင့် အခြားသော စတော့အိတ်ချိန်းစာရင်းဝင် ကုမ္ပဏီများတွင် ဒါရိုက်တာအဖြစ် တာဝန်ထမ်းဆောင်နေခြင်းရှိမရှိ စသောအချက်များ)	D	S	No	0	0	0	1
	မူဘောင်							
105	ကုမ္ပဏီသည် အောက်ဖော်ပြပါ မူဘောင်များအား လိုက်နာကျင့်သုံးပါသလား။							
	AA1000	P	S	No	0	0	0	2
	DJSI	P	S	No	0	0	0	2
	GRI	P	S	No	0	0	0	2
	CSRD	P	S	No	0	0	0	2
	ISSB	P	S	No	0	0	0	2
	SDGs	D	S	No	0	0	0	1

Myanmar Centre for Responsible Business

Area		Disclosure/ Performance	Bonus	Answer	Score	Comments	Score	MAX
	ဘဏ္ဍာရေးနှင့် လုပ်ငန်းလည်ပတ်မှုပိုင်းဆိုင်ရာ							
106	ကုမ္ပဏီသည် ၎င်း၏ ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ အဓိက စွမ်းဆောင်ရည် ညွှန်ကိန်းများအား ထုတ်ဖော် ကြေငြာပါသလား။	D	S	No	0	0	0	1
107	ကုမ္ပဏီသည် အခွန်ပေးဆောင်ခြင်းနှင့် ပတ်သက်၍ ထုတ်ဖော်ကြေငြာပါသလား။	D	S	No	0	0	0	1
108	စာရင်းစစ်ခြင်း ဝန်ဆောင်မှုနှင့် စာရင်းစစ်ခြင်း မဟုတ်သော ဝန်ဆောင်မှုများ (ဆိုလိုသည်မှာ အကြံပေးဝန်ဆောင်မှုများ) အား ကုမ္ပဏီတစ်ခုတည်းထံသို့ တာဝန် အပ်နှင်းထားပါသလား။	D	S	N/A	0	0	0	1
109	ကုမ္ပဏီသည် ယခင် ဘဏ္ဍာနှစ်အတွင်း ကူညီထောက်ပံ့မှုပေးရာတွင် အသုံးပြုခဲ့သော ကုန်ကျငွေအား ထုတ်ဖော် ကြေငြာပါသလား။	D	S	No	0	0	0	1
	ဘဏ္ဍာရေး မဟုတ်သော							
110	အောက်ဖော်ပြပါ မူဝါဒများအား အကောင်အထည်ဖော်သည့် လုပ်ဆောင်ချက်များကို ကုမ္ပဏီမှ တရားဝင် ထုတ်ပြန်ပါသလား။							
	ဝယ်ယူအားပေးသူများ၏ ကျန်းမာရေးနှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံစိတ်ချရမှု	P	S	No	0	0	0	2
	ကုန်ပစ္စည်းပံ့ပိုးပေးသူ/တဆင့်ခံလုပ်ကိုင်သူ ရွေးချယ်ခြင်းဆိုင်ရာ သတ်မှတ်ချက်များ	P	S	No	0	0	0	2
	ပတ်ဝန်းကျင်အတွက် ဆိုးကျိုးသက်ရောက်မှုမရှိစေသော ကုန်ပစ္စည်းပံ့ပိုးပေးသည့် ကွင်းဆက်	P	S	No	0	0	0	2
	ဒေသခံလူထုများနှင့် အပြန်အလှန်ဆက်သွယ်ပြောဆိုခြင်း	P	S	No	0	0	0	2
	အဂတိလိုက်စားမှု တိုက်ဖျက်ရေး လုပ်ငန်းစဉ်နှင့် လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများ	P	S	No	0	0	0	2
	ကြွေးရှင်၏ အခွင့်အရေးများ	P	S	No	0	0	0	2
111	ကုမ္ပဏီသည် အောက်ဖော်ပြပါ အချက်များနှင့် ပတ်သက်၍ ၎င်း၏ (အဓိက စွမ်းဆောင်ရည်ညွှန်ကိန်း) KPI များအား ကြေညာခြင်းရှိပါသလား။							
	လူမှုရေးဆိုင်ရာ ကိစ္စရပ်များ							
	ဝန်ထမ်းများနှင့် ညှိနှိုင်းဆွေးနွေးခြင်း	P	S	No	0	0	0	2
	ဝန်ထမ်းများ အလုပ်မှနုတ်ထွက်နှုန်း	P	S	No	0	0	0	2
	အလုပ်ပျက်ကွက်ခြင်း ပမာဏ	P	S	No	0	0	0	2
	လုပ်ငန်းခွင်ဆိုင်ရာ ဘေးအန္တရာယ် ကင်းရှင်းရေးနှင့် လုံခြုံရေး	P	S	No	0	0	0	2
	အသေအပျောက် နှုန်းထား	P	S	No	0	0	0	2
	သင်တန်းပေးခြင်း	P	S	No	0	0	0	2
	ရာထူး တက်ခြင်း/မြှင့်ပေးခြင်း	P	S	No	0	0	0	2
	အခွင့်အရေးတူ အလုပ်ခန့်ခြင်း (ကျား/မ၊ လူမျိုး၊ အသက်)	P	S	No	0	0	0	2
	မသန်စွမ်းမှု	P	S	No	0	0	0	2
	သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ ကိစ္စရပ်များ							
	စွန့်ပစ်အညစ်အကြေး	P	S	No	0	0	0	2
	စွမ်းအင်	P	S	No	0	0	0	2
	ကာဗွန်	P	S	No	0	0	0	2
	ရေ	P	S	No	0	0	0	2
	လူမှုအသိုင်းအဝိုင်းဆိုင်ရာ တာဝန်များ							
	ထုတ်ကုန်ပစ္စည်းဆိုင်ရာ တာဝန်	P	S	No	0	0	0	2
	ကုန်ပစ္စည်းပံ့ပိုးပေးသည့် ကွင်းဆက်ဆိုင်ရာ တာဝန်	P	S	No	0	0	0	2
	ပရဟိတ လုပ်ငန်းများ	P	S	No	0	0	0	2
112	ဘဏ္ဍာရေးမဟုတ်သော ကိန်းဂဏန်းများအား ပြင်ပအဖွဲ့အစည်းမှ စာရင်းစစ်ပါသလား။	P	S	No	0	0	0	2